

เรื่อง

เรื่อง “การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ” และ “นโยบาย No Gift Policy” และ Model Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต (Info ๑๑)

รูปภาพอินโฟกราฟิก

ลิงก์

ผลประโยชน์ส่วนตน VS ผลประโยชน์ส่วนรวม
ในการใช้ทรัพย์สินราชการ

ระบบคิด ฐานสิบ	VS	ระบบคิด ฐานสอง
เจ้าหน้าที่รัฐแยกเรื่องส่วนตนกับเรื่องส่วนรวมออกจากกันไม่ได้		เจ้าหน้าที่รัฐสามารถแยกเรื่องส่วนตนกับเรื่องส่วนรวมออกจากกันได้
เจ้าหน้าที่รัฐกับตัวเองเป็นอันเดียวกัน		ไม่มีของส่วนตัวในมือของเจ้าหน้าที่
เอาของส่วนตัวลงมือในธุระส่วนตัว		ไม่ใช้รถของหน่วยงาน
เอาโทรศัพท์ส่วนตัวไปใช้ติดต่อธุระส่วนตัว		ไม่ใช้โทรศัพท์ของหน่วยงาน
เอาของส่วนตัวไปใช้ส่วนตัวในราชการที่ทำงาน		ไม่นำของส่วนตัวมาทำงาน
ไม่มีประสิทธิภาพในการทำงาน		ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTERESTS (COI))
A conflict of interest (COI) is a situation in which a person or organization is involved in multiple interests, financial or otherwise, and serving one interest could involve working against another.
ที่มา: https://www.investopedia.com/terms/c/coi/

กรมพัฒนาที่ดิน | www.lid.go.th | Call Center: 1126

[เอกสาร ๑๑](#)

NO GIFT POLICY

กรมพัฒนาที่ดิน
“จดรับ จดให้”
ของขวัญและของกำนัลในทุกเทศกาล

กรมพัฒนาที่ดิน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริจาคและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับของขวัญ และของกำนัลทุกเทศกาล จากครอบครัวญาติพี่น้อง...
...เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมพลังความดีในชุมชน เสริมสร้างวัฒนธรรม และทำนุบำรุงสืบสานการปฏิวัติชน...

QR Code: กรมพัฒนาที่ดิน, กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

วันที่: 1 ม.ค. 2567 ถึง: 31 ธ.ค. 2567

กรมพัฒนาที่ดิน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมพัฒนาที่ดิน | ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมการค้า กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

[เอกสาร ๑๑ ฉบับ ๒](#)

กรมพัฒนาที่ดิน
Law Development Department

STRONG MODEL
จิตพอเพียงต้านทุจริต

กรมพัฒนาที่ดิน STRONG MODEL เป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตพอเพียงต้านทุจริต ซึ่งประกอบด้วย 5 องค์ประกอบหลัก ได้แก่

- 1. S (Strong Model) - จิตพอเพียงต้านทุจริต**: ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและค่านิยมที่ถูกต้อง
- 2. O (Organizational) - องค์กรที่โปร่งใส**: ส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 3. T (Trust) - ความไว้วางใจ**: สร้างความไว้วางใจระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- 4. N (Norm) - วัฒนธรรมที่ดี**: ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในการทำงาน
- 5. R (Respect) - ความเคารพ**: ส่งเสริมความเคารพซึ่งกันและกัน

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่: [www.lid.go.th](#)

กรมพัฒนาที่ดิน | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

[เอกสาร ๑๑ ฉบับ ๓](#)